

# Se sensibiliser à l'emploi des travailleurs handicapés

## Objectifs de la formation

- Favoriser le développement de la politique d'emploi des travailleurs handicapés
  - Dépasser les préjugés sur le handicap
  - Connaître le cadre légal et les acteurs de l'emploi des travailleurs handicapés
  - Créer les bonnes conditions d'une relation à la personne handicapée
  - Identifier les pistes d'actions possibles

## Contenu de la formation

- Le handicap : un peu d'histoire, les concepts, les pathologies, les représentations
- Les réalités de l'emploi des travailleurs handicapés : les textes en vigueur, quelques chiffres, les acteurs internes et externes
- Les spécificités du handicap
- Les comportements facilitant la relation à la personne handicapée

## Principes d'animation

- 1 groupe de participants de 6 à 12 personnes permettant la dynamique de groupe
- 1 consultant expert de l'animation de modules de formation sur l'emploi des travailleurs handicapés et sur les techniques comportementales
- 1 alternance de méthodes pédagogiques : apports théoriques, exercices pratiques, séquences de mise en situation, approches ludiques, ...

## Durée de la formation

- 1 journée
- Possibilité de compléter par nos modules de formation orientés sur les spécificités des métiers (réfèrent handicap, responsable ressources humaines, recruteur, gestionnaire de carrière, manager, ...)

## Public visé

- Tout public pouvant influencer la politique d'emploi des travailleurs handicapés (réfèrent handicap, responsable ressources humaines, recruteur, gestionnaire de carrière, manager, collègue de travail, représentants du personnel, ...)

## Pré-requis

- Aucun

---

---

Pour avoir des contenus de formation plus détaillés et adaptés à vos besoins, merci de contacter Stéphane Roose au 06 21 82 61 84 ou à l'adresse mail suivante : [s.roose@jlo-conseil.com](mailto:s.roose@jlo-conseil.com)