

Recruter un collaborateur en situation de handicap

Objectifs de la formation

- Réussir le recrutement et l'insertion professionnelle d'un collaborateur en situation de handicap :
 - S'approprier le processus de recrutement des candidats en situation de handicap
 - Conduire un entretien de recrutement avec un travailleur handicapé
 - Accompagner à la prise de poste

Contenu de la formation

- Repérage des différentes étapes du processus de recrutement
- Identification des acteurs du recrutement des travailleurs handicapés (internes et externes) et développement du sourcing
- Définition du besoin de recrutement, recherche adaptée de candidats en situation de handicap et accompagnement à la prise de poste
- Mises en situation d'entretiens de recrutement
- Anticipation des situations émotionnelles pour le recruteur et identification des comportements adaptés

Principes d'animation

- 1 **groupe de participants** de 6 à 10 personnes permettant la dynamique de groupe
- 1 **consultant expert** de l'animation de modules de formation sur l'emploi des travailleurs handicapés et sur les techniques comportementales
- 1 **alternance de méthodes pédagogiques** : apports théoriques, exercices de mise en situation, ateliers de réflexion

Durée de la formation

- 1 journée

Public visé

- Référent handicap, responsable ressources humaines, recruteur, responsable de personnel

Pré-requis

- Avoir suivi le module « Sensibilisation à l'emploi des travailleurs handicapés »

Pour avoir des contenus de formation plus détaillés et adaptés à vos besoins, merci de contacter Stéphane Roose au 06 21 82 61 84 ou à l'adresse mail suivante : s.roose@jlo-conseil.com