

Piloter la politique d'emploi des travailleurs handicapés

Objectifs de la formation

- Inscrire la politique d'emploi des travailleurs handicapés dans la Responsabilité Sociale de l'Entreprise :
 - Se déterminer entre une convention avec l'AGEFIPH et un accord agréé par la D.D.T.E.F.P.
 - Maîtriser les éléments budgétaires de l'emploi des travailleurs handicapés
 - Construire un plan d'actions prévoyant des objectifs réalistes et mesurables
 - Assurer un reporting efficace des actions en interne/externe, notamment à la D.D.T.E.F.P.

Contenu de la formation

- Les caractéristiques d'une convention avec l'AGEFIPH et l'accord agréé par la D.D.T.E.F.P.
- Les leviers d'action pour une politique d'emploi des travailleurs handicapés réussie
- La construction du plan d'actions opérationnelles
- Le budget de l'emploi des travailleurs handicapés et ses règles d'utilisation
- Le travail en réseau (interne et externe) pour obtenir les meilleurs résultats
- Les outils de pilotage de la politique d'emploi des travailleurs handicapés
- Les indicateurs de mesure de la performance

Principes d'animation

- 1 **groupe de participants** de 3 à 6 personnes permettant la dynamique de groupe
- 1 **consultant expert** de l'animation de modules de formation sur l'emploi des travailleurs handicapés et du pilotage des politiques d'emploi des travailleurs handicapés
- 1 **alternance de méthodes pédagogiques** : apports théoriques, exercices de mise en situation, ateliers de réflexion

Durée de la formation

- 2 journées + 1 journée complémentaire à 6 mois

Public visé

- Référent handicap, responsable ressources humaines

Pré-requis

- Avoir une vision globale de l'emploi des travailleurs handicapés
- Avoir suivi le module « Optimiser sa D.O.E.T.H. »

Pour avoir des contenus de formation plus détaillés et adaptés à vos besoins, merci de contacter Stéphane Roose au 06 21 82 61 84 ou à l'adresse mail suivante : s.roose@jlo-conseil.com