

Gérer la carrière d'un collaborateur en situation de handicap

Objectifs de la formation

- Accompagner un salarié handicapé dans le développement de son employabilité :
 - S'approprier le processus de gestion des carrières des collaborateurs handicapés
 - Conduire un entretien de carrière avec un travailleur handicapé
 - Accompagner le maintien dans l'emploi, l'évolution professionnelle ou la réorientation professionnelle

Contenu de la formation

- Repérage des différentes étapes du processus de gestion des carrières
- Réalisation d'un entretien professionnel
- Recherche des possibilités offertes par l'entreprise au regard des postes de travail tenant compte des restrictions à l'emploi du salarié handicapé
- Mises en situation d'entretiens de gestion des carrières
- Identification des plans d'actions possibles permettant de développer l'employabilité
- Anticipation des situations émotionnelles pour le gestionnaire de carrière et identification des comportements adaptés

Principes d'animation

- 1 **groupe de participants** de 6 à 10 personnes permettant la dynamique de groupe
- 1 **consultant expert** de l'animation de modules de formation sur l'emploi des travailleurs handicapés et sur les techniques comportementales
- 1 **alternance de méthodes pédagogiques** : apports théoriques, exercices de mise en situation, ateliers de réflexion

Durée de la formation

- 1 journée

Public visé

- Référent handicap, responsable ressources humaines, gestionnaire de carrière, responsable de personnel

Pré-requis

- Avoir suivi le module « Sensibilisation à l'emploi des travailleurs handicapés »

Pour avoir des contenus de formation plus détaillés et adaptés à vos besoins, merci de contacter Stéphane Roose au 06 21 82 61 84 ou à l'adresse mail suivante : s.roose@jlo-conseil.com