

# Devenir tuteur d'un salarié en situation de handicap

## Objectifs de la formation

- Intégrer et suivre le travailleur handicapé
  - S'approprier les rôles et missions du tuteur de travailleur handicapé
  - Connaître les spécificités du handicap
  - Identifier ses éventuelles difficultés et craintes pour mieux accompagner

## Contenu de la formation

- Les spécificités du handicap
- Les missions du tuteur
- Les freins à l'accompagnement d'un travailleur handicapé
- La conduite d'un entretien de tutorat
- Les étapes clés de l'accompagnement

## Principes d'animation

- 1 groupe de participants de 6 à 12 permettant la dynamique de groupe
- 1 consultant expert de l'animation de modules de formation sur l'emploi des travailleurs handicapés et sur les techniques comportementales
- 1 alternance de méthodes pédagogiques : apports théoriques, exercices pratiques, séquences de mise en situation, approches ludiques, ...

## Durée de la formation

- 1 journée
- optionnel : une deuxième journée de retour d'expériences et d'échanges sur les bonnes pratiques 3 mois après

## Public visé

- tuteur de travailleurs handicapés, responsable ressources humaines

## Pré-requis

- Le tuteur doit avoir été informé au préalable des attentes de son entreprise sur sa mission

---

---

Pour avoir des contenus de formation plus détaillés et adaptés à vos besoins, merci de contacter Stéphane Roose au 06 21 82 61 84 ou à l'adresse mail suivante : [s.roose@jlo-conseil.com](mailto:s.roose@jlo-conseil.com)