

ETUDE DE CAS expertise DIVERSITE

Le contexte

- Une entreprise de 1 400 salariés répartis en 5 sites
- Secteur banque-assurances

La situation

Une dynamique interne de l'entreprise en faveur de la diversité : signature avec les partenaires sociaux d'un accord sur l'égalité professionnelle homme-femme, en continuité d'un livre Blanc et de la signature de la charte de la diversité. De même l'entreprise a obtenu le « label égalité ».

L'entreprise souhaite approfondir ses actions en direction de la diversité dans son sens le plus large, et y associer les pratiques des équipes RH et managers.

Comment insuffler un élan nouveau de non- discrimination et d'ouverture, comment rendre concrète la politique en faveur de la diversité ?

Nos actions

Un plan de formation sur les définitions légales et pratiques managériales favorisant la prévention des discriminations et le développement de la diversité est lancé.

- Elaboration en lien avec l'entreprise du programme de formation, ses objectifs et déroulés pédagogiques.
- Conception des modules de formation autour de grands axes :
 - identifier et analyser les représentations liées à la diversité
 - repérer et qualifier un acte discriminatoire
 - enclencher des démarches de prévention
 - développer des bonnes pratiques de gestion de la diversité
- Animation des modules de formation auprès des gestionnaires de carrières, responsables RH, équipes de recrutement, managers.

Les résultats

- Formation suivie avec curiosité et adhésion de la part des services RH
- Actions en faveur de l'égalité suite à la formation, permettant de valoriser la démarche égalité obtenue par le label « égalité » et la signature de la charte de la diversité
- Outils de suivi annuel de la diversité mis en place

.../...

Dans sa pratique, comme dans sa composition, le cabinet JLO conseil favorise la diversité : recrutements de consultants d'origines ethniques variées, intégration de travailleurs handicapés, présence de femmes au comité de direction, de juniors et séniors dans les équipes.