



# LE HANDICAP

## POURQUOI ?

Traiter de la thématique du handicap implique une réflexion globale sur la politique d'emploi des travailleurs handicapés au sein des structures :

- Quelle vision et quelles mesures l'entreprise ou tout employeur peut-il envisager sur la question du handicap comme éléments majeurs dans la gestion de ses Ressources Humaines ?
- Quelles solutions de compensation une personne en situation de handicap peut-elle trouver pour son maintien dans l'emploi et le développement de la performance de sa contribution au sein du collectif de travail?
- Comment aborder la problématique du handicap, ce dernier pouvant être gênant ou risquant de gêner l'activité au quotidien de la personne?

C'est aussi, pour les travailleurs handicapés salariés ou en recherche d'emploi, ainsi que pour tous collaborateurs qui pourraient développer un handicap, le besoin de renforcer un sentiment de sécurité et d'appartenance au collectif.

## DANS QUEL CONTEXTE ?

Parce que le cadre législatif français crée des obligations d'emploi de travailleurs handicapés pour les entreprises de plus de 20 salariés, il accorde aussi les possibilités de promouvoir l'emploi des travailleurs handicapés, grâce à un ensemble de mesures concrètes et pertinentes. Ce sont autant de possibilités pour se lancer dans des **Ressources Humaines Responsables** et créer ainsi un climat social propice à l'expression et à la prise en compte de la différence.

## NOTRE REPONSE

Construire une politique d'emploi des travailleurs handicapés au sein d'une entreprise est un processus progressif, impliquant différentes compétences et touchant des domaines variés : humains, juridiques, ergonomiques, ...

Grâce au réseau des acteurs spécialisés du handicap, ainsi qu'une connaissance pointue et actualisée du contexte légal et socio-économique, les consultants JLO Conseil peuvent vous proposer une méthodologie de transfert de compétences qui vous permettra de développer en interne une expertise sur la question du Handicap.

Notre offre de partenariat vous permet de sous-traiter dans son intégralité la réflexion et l'action autour du handicap, en terme de :

Pilotage global

Recrutement

Maintien dans l'emploi

Accompagnement individuel

Convention, accord

Diagnostic Conseil

Communication, Sensibilisation

Formation